

Следовательно, расчет компенсации должен производиться индивидуально, исходя из того, какие выплаты обязательны для каждого работника.

Таким образом, можно сделать вывод, что компенсации по несвоевременной выплаченной заработной плате совершенно не покрывают те расходы, которые несут работники из – за просроченных платежей. То есть, формула, которая используется для расчета, должна быть пересмотрена и рассчитываться компенсации должны для каждого работника индивидуально.

Список использованных источников

1. Трубина Е. А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги – М.: Омега – Л, 2009 г. – 148 стр.
2. Гейц И. В. Компенсационные выплаты за труд – М.: Дело и сервис, 2013 г. – 128 стр.

БЮДЖЕТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Ю.С. Сушаков

Научный руководитель И.А. Калужских

Планирование — одна из важнейших проблем в жизни современного предприятия. Добиться эффективного использования привлеченных ресурсов возможно при условии разработки детального плана деятельности организации.

Планирование является основой для принятия обоснованных управленческих решений, включает этапы определения целей и задач разрабатываемых мероприятий, рассмотрения различных вариантов их проведения, выбора оптимального варианта.

Процесс планирования состоит, как минимум, из пяти этапов.

Первый этап – прогнозирование. В процессе прогнозирования проводится систематический анализ ряда факторов с целью предвидения имеющихся возможностей, дается оценка риска и ряда мероприятий, позволяющих вырабатывать обоснованный подход ко всем планам деятельности предприятия.

На втором этапе – выяснение и выбор вариантов развития.

Третий этап – формулирование целей.

Четвертый этап – разработка программы действий и составление графика решения задач, охватывающих серию предстоящих действий, необходимых для реализации поставленной общей цели с учетом временного приоритета в финансировании.

Пятый этап – формирование бюджета (бюджетирование). Этот этап включает стоимостную оценку программы и распределение всех ресурсов, в первую очередь, финансовых.

Назначение бюджетирования в компании заключается в том, что это основа планирования и принятия управленческих решений на предприятии, оценки всех аспектов финансовой состоятельности предприятия, контроля и управления материальными и денежными ресурсами предприятия, укрепления финансовой дисциплины и подчинения интересов отдельных структурных подразделений интересам предприятия в целом и собственникам его капитала.

Процесс бюджетного управления включает в себя составления бюджетов, отчетов об их исполнении, обеспечение интеграции бюджетов в систему.

В самом общем виде бюджет подразделяется на операционный и финансовый. В свою очередь, операционный бюджет состоит из бюджетов:

- Бюджет продаж;
- Бюджет производства;
- Бюджет прямых затрат на материалы;
- Бюджет затрат на оплату труда;

- Бюджет производственных накладных расходов;
- Бюджет общих и административных расходов;
- Бюджет прогнозного отчета о прибыли.

Финансовый бюджет состоит из:

- Бюджета денежных средств;
- Бюджета прогнозного баланса.

Для системы бюджетного управления базовыми являются операционные бюджеты, на их основе производится расчет финансовых. Согласование между ними осуществляется посредством пересчета количественных показателей в суммовые (финансовые). Планы производства, потребления ресурсов, рассчитанные с помощью определенных инструментов, пересчитываются экономистами через плановые цены в финансовые измерители.

Каждый операционный бюджет – результат серьезной аналитической работы по планированию, который может быть разложен на большое количество вспомогательных форм, для которых будет результирующим отчетом.

Каких-либо универсальных рекомендаций в отношении числа бюджетов на предприятии не существует. При выборе количества бюджетов важно учитывать следующее обстоятельство. Если нужно обеспечить только необходимый минимум бюджетных форм, то это может быть набор из трех основных бюджетов: доходов и расходов, движения денежных средств и бюджета по балансовому листу (или прогнозного баланса). Кроме того, нужно отметить, что при тотальном бюджетировании эти три формы будут результирующими по всему предприятию.

Рассмотрим минимальный набор форм для получения логически взаимосвязанных с операционными финансовых бюджетов (рис. 1, 2).

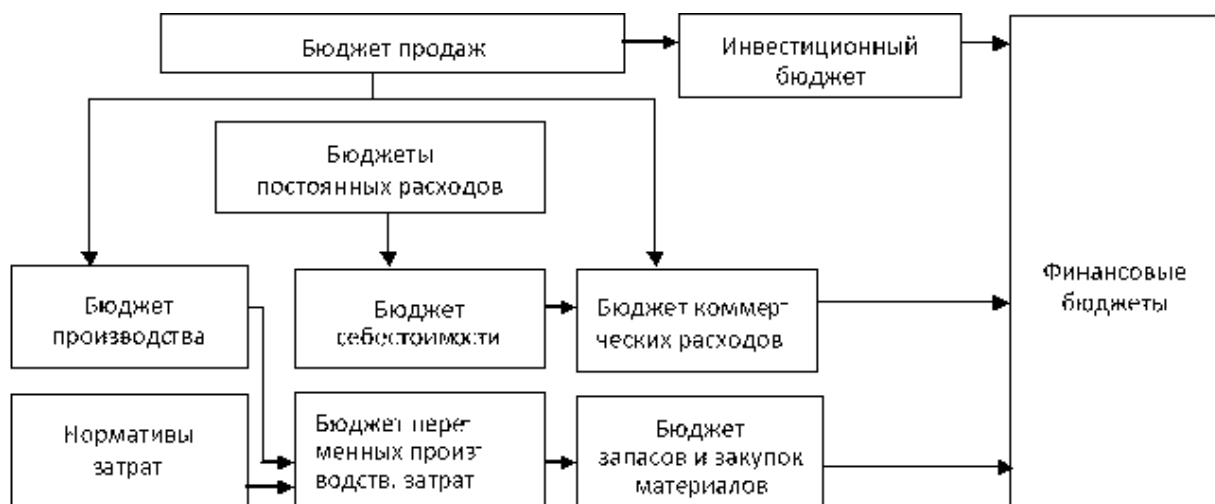


Рис. 1. Пример набора операционных бюджетных форм

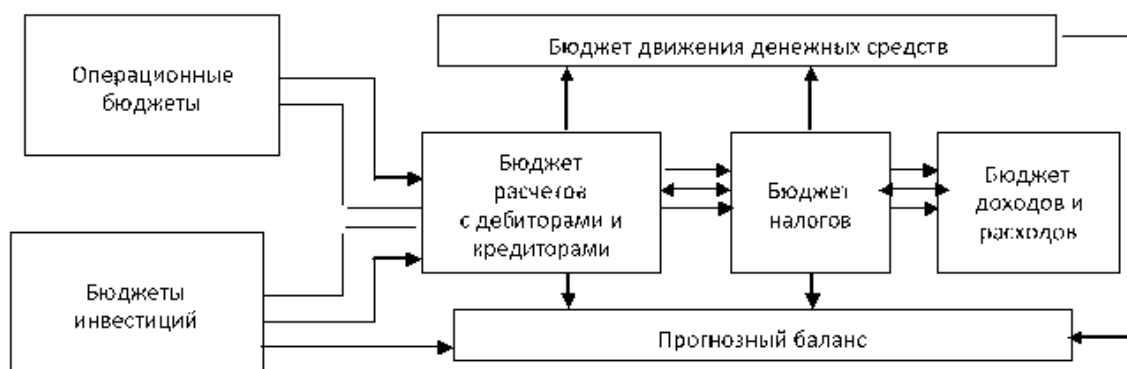


Рис. 2. Пример набора финансовых бюджетных форм

Таким образом, процесс бюджетирования позволяет координировать работу предприятия в целом, а также служит инструментом финансового планирования при сравнении желаемых и достигнутых результатов.

Список использованных источников

1. Кулик О.С. Финансовое планирование деятельности предприятия: история возникновения и развития, современное состояние // Финансовый менеджмент. 2009. №5.
2. Мельничук Д.Б. Семь граней стратегического управления предприятием // Менеджмент в России и за рубежом. 2001. №5.
- 3.

Олейникова И.Н. Развитие форм финансового плана предприятия [Электронный ресурс]. URL: [http: // www.jourclub.ru/3/29/](http://www.jourclub.ru/3/29/).

3. Вахрушина М. А. Бухгалтерский управленческий учет. – М. : Омега-Л, 2005.

4. Управленческий учет: Учеб. пособие/ Под ред. А. Д. Шеремета. – М. :ИД ФБК-ПРЕСС, 2004.